

【不祥事根絶に向けた高見小学校の決意】（行動基準）

- 【使命】 私たちは、子供たちを守り、育てます。
- 【遵守】 私たちは、法令を遵守します。
- 【公正】 私たちは、不祥事を許しません。
- 【公開】 私たちは、地域に開かれた学校にします。

不祥事根絶のための行動計画

尾道市立高見小学校  
作成責任者 校長 金子恵子  
令和5年4月1日

区分	本校の課題	行動目標	取組内容	点検方法・時期
教職員の規範意識の確立	<ul style="list-style-type: none"> <li>○教職員としての経験の違いや個々の規範意識の差がある。</li> <li>○概ね整理整頓ができているが、乱雑になることがある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○組織としてより成長するために、互いに注意喚起ができる職場にする。</li> <li>○主体的な不祥事防止に係る研修を実施する。</li> <li>○美しい環境をつくる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○自分のこととして受け止められるように、全ての職員が研修を担当する。</li> <li>○机上整理・接遇（挨拶）・時間厳守等を徹底する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○児童・保護者アンケートの実施。（学期に1回）</li> <li>○不祥事防止に係る自己チェックリストによる点検（月1回）</li> </ul>
学校組織としての不祥事防止体制の確立	<ul style="list-style-type: none"> <li>○職員の職種や年齢、経験等の違いがあり、互いに話す機会がとれないことがある。</li> <li>○日常業務での情報管理の甘さがある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○職員同士互いに声かけができるあたたかい職場をつくる。</li> <li>○ルールの意味を理解し、ルールを守る。</li> <li>○個人情報の管理を徹底する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○進んで挨拶し、気になることは管理職や学年ブロック、分掌部等で相談するようにする。</li> <li>○備品や資料、データの共有化を図り、使いやすいルールの設定と見える化を進める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○毎月の不祥事防止委員会で状況確認。</li> <li>○USB・カメラ、会計等の管理の複数確認。（月末）</li> <li>○校務用PCのゴミ箱等の整理。（毎週金曜日）</li> </ul>
相談体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>○児童・保護者の相談に応じることのできる資質・能力を高める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○児童や保護者の思いをキャッチし、組織として丁寧且つ遅滞なく対応する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学期ごとに児童等について交流し、情報交換する。</li> <li>○生徒指導研修により、情報の共有化と取組の方向性を明らかにする。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学期ごとに相談体制について振り返りを行い、改善を図る。</li> </ul>