様式1

## 令和6年度 学校評価表

学校教育目標 志高く 未来を拓く 高西中教育 ~ 自立・協働・創造 ~ a ミッション 小中連携の推進による自立性・協働性の育成 自己を認識し、自分の人生を選択し、表現することのできる生徒の育成 a ビジョン 尾道市立高西中学校 b 中期 c 短期 経営目 経営目 標 標 d 目標達成のための方策 e 評価指標 : 結里と理師の説明 1コメント m改善室 g 達成 値 度 運成 値 ①生徒アンケート「授業では、 受け身にならず、自分から進ん で学習に取り組んでいます」に 75% ①個別最適な学び おける肯定的評価 • 逆向き単元構想図・指導案の作成 授業の導入の工夫 子どもの声に耳を傾けながらの授業改善 Ŧ ②生徒アンケート「授業では、 友達と話し合うなどして、自分 の考えを深めたり、広げたりし 体 ②協働的な学び 的 ・生徒理解に基づく学習集団の育成 ています」における肯定的評価 カ な |・効果的な協働学習の設定 の 学 〈個別ベースと協働ベースを使い分けた単元内自 び ①②学力調査(1・2学年は標 の由進度学習の実施〉 上 準学力調査 3学年は実力テスト)の全国差4月からの変容 +2 実 ③「いきかたナビゲーション(『いきナビ』)」 現 の実施 ・キャリア・ログ「学びの地図」の活用 ・「なりたい自分」に近づくための理想とする ③生徒アンケート「自分の夢や 目標、なりたい自分に近づくた めに自ら進んで努力することが できている」における肯定的評 ロールモデルとの出会いの 設定(キャリア講演会) ①生徒にとっての安心・安全な居場所づくり ・お互いを支え合う集団づくりによる学級経営の ま 充実 る お 「学級力向上プロジェクト」による学級のカリ | 互 | マネ | 「モデルとしての教師」 「モデルとしての教師」 「モデルとしての教師」 とき ①生徒アンケート「自分たちの 学級は、安心して生活できる学 級です」における肯定的評価 は 「肯定的評価・フィードバック」 ・自己肯定感の涵養 「アセスと学級カアンケートによる生徒支援」 徒 個 整 性 然 SSR「ほっとルーム」の活用 لے 導 を 「相談する力」の育成 「自分の強みを知り生かす力」の育成 支援 弾 め 合 け ②学校行事、生徒会活動等をはじめとした「挑戦 える | ②字枚13 事、エルスロッチではついて、 の機会」の充実と「感動体験」の共有 ・生たが主体となる自治的活動の推進 る  $\mathcal{O}$ 「リーダーを中心とした集団づくりとフォロ き 充 実 団 ワーの育成」 ②各行事への生徒満足度(肯定 80% は 「生徒の笑顔、元気を引き出す仕掛け」 思  $\mathcal{O}$ 的回答) • 問題の発見と共有から始まるプロセスを大切に 実 い した取組
「学級力向上プロジェクトの推進」 現 切 り 「各学級の状況に応じた学級活動の実施」 めざす生徒像の実現 『学校の働き方アンケート』に 」のとう王にない表現 (自立した生徒・協働できる生徒・創造できる生 おいて、「日々の業務の中で充 90% 教 徒) 実感を得られている」と回答し 育 ・学年実態に応じて計画的に取組む ている教職員の割合  $\mathcal{O}$ 信 質 頼 を 高 ②「チーム高西」での取組 さ 『学校の働き方アンケート』に ・全教職員で秩序と活力ある学校づくりに取 おいて、「教職員間で業務の手助けなど、互いに頼みやすい雰 88% れ  $\Diamond$ 組む る学 る ・コミュニケーションを大切にする ・主任主事を中心として取組む 囲気がある」と回答している教 働 職員の割合(23/26人) · 校 づ き ・教職員間で情報を共有する 方 改 り の 3ワークライフバランスを意識した働き方の推進・水曜日をリフレッシュDAYはリフレッシュ百名Yとし、計画的に過ごす意識を高め、心身ともに元気な先生の姿に取組む 80%