

令和6年度 服務研修年間実施計画

月	研修内容	担当者	ねらい
4	○委員会運営に関わる意見交換・研修計画作成 ◆不祥事根絶のための行動計画、教育公務員としての 服務規律の確認 ◆性暴力、体罰、セクハラ相談窓口担当者任命 ◆本校の進路事務（特に推薦基準等）に係る留意点に ついて ◆個人情報の取り扱いと求められる教職員像について （協働の大切さについて）	校長 教頭 生徒指導主事 進路指導主事	・服務規律の確保 ・体罰防止 ・セクハラ防止 ・入試事務の適切な 運用 ・個人情報保護
5	◆個人情報の適正管理、個人情報保護について（定期 テスト） ○ＳＣによる全生徒個人面談開始	教頭 教務主任 生徒指導主事	・個人情報保護 ・情報管理 ・実態把握
6	○高校入試等に係る指導の在り方（入試説明会：３年生） ◆本校の進路事務（特に推薦基準等）に係る留意点に ついて	進路指導主事	・入試事務等の適切 な運用
7	◆わいせつ・セクハラ行為防止研修 ○生徒の学校生活適応感調査（アセス調査）実施①	教頭 生徒指導主事	・セクハラ防止 ・実態把握
8	◆体罰防止研修 ○調査結果①の集約と分析 ◆生徒指導スキルアップ研修（ＳＣ）	教頭 生徒指導主事 ＳＣ	・体罰防止 ・生徒理解
9	○ＰＴＡ役員との意見交換	教頭	・保護者連携 ・実態把握
10	◆高校入試等に係る指導の在り方（進路支援会議） ◆個人情報の適正管理、個人情報保護について	教頭 進路指導主事	・個人情報保護 ・入試事務等の適切 な運用
11	○入試事務等の適切な処理について （進路説明会：全学年）	進路指導主事	・入試事務等の適切 な処理
12	○生徒の学校生活適応感調査（アセス調査）実施② ◆交通安全研修（飲酒運転の防止等） ◆生徒指導スキルアップ研修（ＳＣ）	教頭 生徒指導主事 ＳＣ	・実態把握 ・規律厳守 ・飲酒運転防止
1	○調査結果②の集約と分析⇒生徒個人面接	教頭 生徒指導主事	
2	○今年度の課題整理	教頭	・年間のまとめ ・課題確認
3	○次年度の計画準備	校長	

※◆印について研修を実施する。